



Toros Üniversitesi
Meslek Yüksekokulu

2023 Stratejik Plan Değerlendirme Raporu



GİRİŞ

2022-2026 Dönemi Stratejik Plan dönemi, 2023 Dönemi Stratejik Plan Değerlendirme Raporunun hazırlanmasında aşağıda verilen bilgiler ışığında hazırlanmış olup, rapor akademik birimin kurul toplantısında görüşülüp karara bağlandıktan sonra paydaşlara duyurulmuştur.

SUNUŞ

Meslek Yüksekokulumuz Üniversitemizin 6 Stratejik Amacına ulaşabilmesine katkı sağlayabilmek adına 5 amacına hizmet etmektedir. Bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik 31 hedef belirlenmiştir. Üniversitemiz Stratejik Plan ana amaçları ve Meslek Yüksekokulumuza ait hedeflerin belirlenerek değerlendirilmesi sonucunda hazırlanan hedef kartları aşağıda verilmektedir. Hedef kartlarının tamamında mevcut performans göstergeleri Meslek Yüksekokulumuza ait kodlar ile belirtilmiş olup; hedef ve performans göstergelerinin Üniversitemiz Stratejik planındaki karşılıklarına ait kodları "PG" şeklinde kodlanarak mevcut hedef kartlarında yer verilmiştir. Meslek Yüksekokulumuza ait birimlere özel hedef ve göstergeler için gerekli açıklamalar hedef kartları altında yer almaktadır.

Toros Üniversitesi Meslek Yüksekokulu 2022-2026 Stratejik Planında 5 Amaç kapsamında 19 hedef belirleyerek döneme başlamıştır. Bu hedefleri gerçekleştirmek için 76 performans göstergesinde eylemler gerçekleştirmeye çalışmıştır. 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen hedeflerin amaç bazlı değerlendirmesi yapılacak olursa, Amaç 1: % 93,26, Amaç. 2: %7,59 Amaç. 3.:% 78,57, Amaç 4. : %46,25 ve Amaç 5.: % 42,64 oranına sahip olduğu tespit edilmiştir. Önümüzdeki dönem hedeflere ulaşmak amacıyla alınması planlanan önlemler:

- Yurtdışı öğrenci değişim programı ile ilgili bilgilendirme faaliyetlerinin arttırılması ve öğrenciye /öğretim elemanına duyurunun yapılması.
- Alan dışı derslerin gözden geçirilmesi.
- Program bazında seçmeli derslerin gözden geçirilmesi, müfredatın iyileştirilmesi.
- Program sayısını artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması.
- Çift anadal programlarının gözden geçirilmesi ve öğrenciler ile odak toplantılarının düzenlenmesi.
- Mezunlarla iletişimin arttırılmasına yönelik mekanizmaların iyileştirilmesi, geliştirilmesi.
- Eğiticilerin eğitimi kapsamında düzenlenen eğitimlerin sayısının arttırılması.
- Akademik personele uluslararası yayın yazımı hakkında eğitim verilmesi.
- Yayın sayısının arttırılması ve multidisipliner çalışmaların ortaya konulabilmesi amacıyla odak toplantılarının gerçekleştirilmesi.
- Üniversite iç destekli projeler hakkında akademik personelin bilgilendirilmesi.
- Dönem içerisinde düzenli aralıklarla Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi projeleri hakkında öğrenci ve akademik personel ile odak toplantılarının yapılması ve beyin fırtınasının gerçekleştirilmesi.
- Hedeflenen sosyal sorumluluk projelerini arttırmak amacıyla program bazında yıllık proje sayısı talep edilmesi ve bu sürece öğrencilerinde dâhil edilerek projede aktif rol almalarının sağlanması.
- Kurum tarafından akademik personelden eğitim talep formlarının toplanma sıklığının arttırılması ve sonuçlarının SEM ile paylaşılması.
- Dezavantajlı gruplara yönelik hedef gerçekleştirme oranını arttırmak amacıyla sosyal dayanışma bilincini öğrencilere aşılması önem arz etmektedir. Bu nedenle öğrencilerin katılımıyla çeşitli atölyeler düzenlemek.



T.C
TOROS ÜNİVERSİTESİ
MESLEK YÜKSEKOKULU
YÜKSEKOKUL KURUL KARARI



Karar Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
29.02.2024	7	8

Yüksekokulumuz 2022-2026 yılı Stratejik Planı 2023 akademik yılı açısından değerlendirildi ve yeni eylem planları önerisi konusu üzerine görüşüldü.

Yüksekokulumuzun 2022-2026 Stratejik Planı kapsamında belirlenen hedeflerin değerlendirilmesi yapılmıştır. Bu çerçevede ulaşılan ve henüz ulaşılamayan hedefler detaylı bir şekilde tartışılmış, ulaşılamayan hedeflerin gerçekçi olup olmadığı değerlendirilmiştir. Hedeflere ulaşma noktasında yaşanan zorluklar, alınacak tedbirler ve önümüzdeki dönemde uygulanacak eylem planlarına dair detaylı bir yol haritası belirlenmiştir. Bu kararların uygulanması Yüksekokulumuz hedeflerine ulaşma sürecindeki etkinliğini arttıracaktır. Buna istinaden, 2023 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu'nun ekteki şekliyle kabulüne, ulaşılamayan hedeflerin 2022-2026 Stratejik Planda yer alan 2024,2025 ve 2026 hedef sayılarının gözden geçirilerek revize edilmesine ve eylem planlarının Kalite Komisyonu ve Bölüm Başkanlıklarına bildirilmesine oy birliğiyle karar verildi.

(İmza)
Öğr. Gör. Dr. Seçkin DOĞAN
Müdür
(Üye)

(İmza)
Dr. Öğr. Üyesi. Başak ÖNCEL
Müdür Yrd.
(Üye)

(İmza)
Öğr. Gör. Kamuran ÖZTOP
Müdür Yrd.
(Üye)

(İmza)
Öğr. Gör. Yusuf MURATOĞLU
Elektronik ve Otomasyon Böl. Bşk.
(Üye)

(İmza)
Öğr. Gör. Osman VİLLİ
Bilgisayar Tek. Bölüm Bşk.
(Üye)

(İmza)
Öğr. Gör. Elif KILIÇDOĞAN
Tasarım Bölüm Başkanı
(Üye)

(İmza)
Öğr. Gör. H. Turgay ATINÇ
İnşaat Bölüm Bşk.
(Üye)

(İmza)
Öğr. Gör. E.Sena MALATYALIOĞLU
Hukuk Bölüm Bşk.
(Üye)

(İmza)
Öğr. Gör. Kamuran ÖZTOP
Otel Lokanta ve İkr.Hiz.Böl.Bşk.
(Üye)

1. GENEL BİLGİLER

Gerçekleşme Dönemi	2023
--------------------	------

	2023 Planlanan	2022 Gerçekleşen
Stratejik Amaç Sayısı	5	5
Belirlenen toplam Hedef sayısı	31	31
Belirlenen toplam Performans Gösterge Sayısı	68	35

2. STRATEJİK AMAÇLAR BAZINDA DEĞERLENDİRME

Ek bölümde yer alan ve SP Yönetim Sisteminden alınan 2023 dönemi gerçekleşme tablosundaki veriler göz önünde bulundurularak her bir Stratejik Amaç bazında değerlendirme yapılır. Gerçekleşme döneminde PG'nin planlanan veriye eşit veya yüksek durumunda "Gerçekleşme Durumu" yeşil, düşük olması durumunda ise kırmızı ile belirtilir. Kırmızı olarak belirtilen PG veya PG'lerin gerçekleşmeme gerekçeleri ile ilgili somut ve kanıta dayalı açıklama yapılır ve önümüzdeki dönem alınması gereken tedbirler belirtilir.

STRATEJİK AMAÇ 1 Güçlü bir Kalite Kültürü ve Kalite Güvence Sistemini oluşturmak

Hedef	Performans Göstergesi	Gerçekleşme Durumu
Hedef 1.1(Üniversitenin stratejik planında yer alan faaliyetleri	PG 1.1.1 Üniversitenin stratejik planında yer alan eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi (% olarak)	79

başarıyla gerçekleştirmek)	PG 1.1.2 Kurumun stratejik planında yer alan araştırma- geliştirme faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi (% olarak)	53
	PG 1.1.3 Kurumun stratejik planında yer alan idari faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi (% olarak)	-
Hedef 1.2 (Akademik birimlerin eğitim- Öğretim	PG 1.2.1 YKS Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzunda akredite olduğu belirtilen lisans programı sayısı	0

programların akredite etmek veya öz değerlendirme yapmak)	PG 1.2.2 Akran değerlendirilmesi yapılan program sayısı (Akredite olmayan Programlar Arasında)	2	
	PG 1.2.3 Öz değerlendirme yapılan program sayısı		4
Hedef 1.3(Rektörlük veya Akademik birimler bünyesinde bölüm/programlara Bağlı laboratuvarları veya testleri akredite etmek)	PG 1.3.1 Akredite edilmiş test/analiz laboratuvar sayısı	0	
Hedef 1.4(Üniversite veya akademik birim faaliyetleri yürütülmesinde Kalite Yönetim Sistemleri veya diğer belgelendirme sayısının artırılması)	PG 1.4.1 TSE veya diğer yetkili kurum/kuruluşlardan alınan belge sayısı	1	
Hedef 1.5(Üniversitede her düzeyde kalite kültürünü yaygınlaştırmak, iç ve dış paydaşları ile geribildirim ve değerlendirmeler yaparak Kalite Süreçlerinde PÜKO çevrimini kapatmak)	PG 1.5.1. Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Kurumunuzca Düzenlenen Faaliyet (Toplantı, Çalıştay, Anket vb.) Sayısı	5	
	PG 1.5.2. Kurumun İç Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geri Bildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	2	
	PG 1.5.3. Kurumun Dış Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geribildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	2	

Hedef 1.6(Paydaşlara duyurulan Kalite süreçleri kapsamında Geliştirilen İç Değerlendirme Raporlar hazırlanarak iyileştirme süreçlerini izlemek (KİDR/BİDR))	PG 1.6.1. Paydaşlara duyurulan Kalite süreçleri kapsamında Geliştirilen İç Değerlendirme Rapor Sayısı (KİDR/BİDR)	1	
---	---	---	--

Hedef 1.7(Üniversite veya akademik birimlerin ulusal veya uluslararası meslek kuruluş, dernek veya birliklere üyelik sayılarının artırılması)	PG 1.7.1 Üye olunan ulusal veya Uluslararası meslek kuruluş, dernek veya birlik sayısı	0	
Açıklama	2022 döneminde belirtilen hedeflere ulaşılmış olduğu görülmektedir.		
Eylem Planı	PG 1.2.3 Öz değerlendirme yapılan program sayısı için 2022-2026 stratejik planda yer alan gerçekleştirme verileri gözden geçirilerek, verilerin güncellemesi sağlanacaktır.		

Genel Değerlendirme: Güçlü bir Kalite Kültürü ve Kalite Güvence Sistemini oluşturmak Hedefi ve performans göstergelerinin %87.5 oranında gerçekleştiği görülmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 2	Uluslararasılaştırma Düzeyini Artırmak
-------------------------	--

Hedef	Performans Göstergesi	Gerçekleşme Durumu	
Hedef 2.1.(Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak)	PG 2.1.1 Öğrenci Değişim Programları İle Gelen Öğrenci Sayısı		0
	PG 2.1.2 Öğrenci Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayısı		1
Hedef 2.2(Değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak)	PG 2.2.1 Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	0	
	PG 2.2.2 Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Giden Öğretim Elemanı Sayısı		0
Hedef 2.3(Uluslararası düzeyde üniversiteler ile işbirliği yapmak)	PG 2.3.1 İşbirliği yapılan uluslararası üniversite sayısı veya bölüm/program sayısı		1
Hedef 2.4(Yurt dışındaki üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortaklaşa projeler yapmak)	PG 2.4.1 Yurt dışındaki üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortak yürütülen proje sayısı		0
Hedef 2.5(Her eğitim-öğretim düzeyinde yabancı uyruklu)	PG 2.5.1 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı		12

öğrenci sayısını artırmak)			
----------------------------	--	--	--

Açıklama	2023 döneminde 10 öğrencinin gitmesi planlanmış, ancak 1 öğrenci değişim programından yararlanılmıştır. Böylece % 10 oranında bir gerçekleştirme olmuştur. 2023 döneminde 5 öğretim elemanının planlanmış, ancak öğretim elemanı programdan yararlanmamıştır. 2023 Döneminde 40 yabancı uyruklu öğrenci olması hedeflenmiş ancak 12 yabancı öğrencimiz bulunmaktadır. İşbirliği yapılan uluslararası üniversite sayısı veya bölüm/program sayısı 2023 hedef sayısı 18 belirtilmiştir. Gerçekleşme sayısı ise 1'dir. Yurt dışındaki üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortak yürütülen proje sayısı 2023 hedef sayısı 1 belirtilmiş olup gerçekleştirilen proje olmamıştır.
Eylem Planı	Önümüzdeki dönem hedeflenen değere ulaşmak amacıyla aşağıda belirtilen eylem faaliyetleri planlanmıştır. 1. Yurtdışı öğrenci değişim programı ile ilgili bilgilendirme faaliyetlerinin artırılması. 2. Daha fazla öğrenciye ve öğretim elemanına duyurunun yapılması,

STRATEJİK AMAÇ 3	Yenilikçi ve Yaratıcı Eğitim - Öğretim yaklaşımını geliştirmek
-------------------------	--

Hedef	Performans Göstergesi	Gerçekleşme Durumu
-------	-----------------------	--------------------

Hedef 3.1(Her eğitim-öğretim veren programda ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak)	PG 3.1.1 Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ders oranı	4,54	
	PG 3.1.2 Öğrencilerin kayıtlı oldukları programdaki seçmeli derslerin alabilecekleri ders oranı	13	
	PG 3.1.3 Öğrencilerin aldıkları yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısı	11	
	PG 3.1.4 Öğrencilerin uzaktan eğitimle aldıkları ders sayısı /toplam ders sayısı	24,98	
Hedef 3.2(Her eğitim-öğretim düzeyinde program sayısını artırmak)	PG 3.2.1 Önlisans Program Sayısı		6

Hedef 3.4(Her eğitim-öğretim düzeyinde program müfredatlarının Bologna Kriterlerine uygun hale getirmek)	PG 3.4.1 Üniversitenin Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış her eğitim seviyesindeki Programı Sayısının Toplam Program Sayısına Oranı	1	
Hedef 3.5(Çift dal ve Yandal yapan öğrenci sayısını artırmak)	PG 3.5.1 Çift ana dal yapan lisans/önlisans öğrenci sayısı		4
	PG 3.5.2 Yan dal yapan lisans öğrenci sayısı	0	
Hedef 3.6(Alanında istihdam edilen mezun sayısı ve niteliğini artırmak)	PG 3.6.1 İşe yerleşmiş mezun sayısı/toplam mezun sayısı (Lisans, Önlisans), %		57
	PG 3.6.2 Mezunların Kayıtlı Oldukları Programdan Memnuniyet Oranı (%)		80
	PG 3.6.3 İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranı (%)		78,4
Hedef 3.7(Eğitim-öğretim faaliyetlerin görev alan öğretim elemanlarının yetkinliğinin artırılması)	PG 3.7.1 Üniversite veya birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında verilen eğitim sayısı		1
	PG 3.7.2 Üniversite veya akademik birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı		2
Hedef 3.8(Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını standartlara uygun hale getirmek)	PG 3.8.1 Lisans ve Lisansüstü Programların Öğrenci Sayısı / Öğretim Üyesi Sayısı	0	
	PG 3.8.2 Önlisans Programların Öğrenci Sayısı/Öğretim Elemanı Sayısı	28,5	

	PG 3.8.3 Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması		17,1
--	---	--	------

Açıklama	<p>2023 döneminde program sayısı 10 olarak belirlenmiş olup, gerçekleştirme durumu 6'dır. Gerçekleşme oranı %60 olmuştur.</p> <p>2023 döneminde çift anadal yapan ön lisans öğrenci sayısı 6 olarak hedef belirlenmiştir. 2023-2024 Eğitim öğretim döneminde çift anadal yapan 4 öğrencimiz bulunmaktadır. Gerçekleşme oranı %66,67 olmuştur.</p> <p>İşe yerleşmiş mezun sayısı/toplam mezun sayısına oranı 2023 gerçekleştirme hedefinde %83 olarak belirlenmiş olup, Gerçekleşen sayısı % 57 olmakla birlikte, gerçekleştirme oranı %66,67 olmuştur. Mezunların kayıtlı oldukları programdan memnuniyet oranı 2023 yılında gerçekleştirme oranı hedefe çok yakın olup, %80. İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranı hedef olarak %85 belirtilmiş olup, %78,4 oranında gerçekleştirmiştir.</p> <p>Üniversite veya akademik birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı 2023 yılında gerçekleştirme hedefi 62 olarak belirlenmiş, gerçekleştirilen sayı ise 2 olmuştur.</p> <p>Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalamasının gerçekleştirme hedefi 18 olarak belirlenmiş. Gerçekleşen sayı ise 17,1 olmuştur. Böylelikle %95 oranında gerçekleştirme olmuştur.</p>	
Eylem Planı	<p>Önümüzdeki dönem hedeflenen değere ulaşmak amacıyla aşağıda belirtilen eylem faaliyetleri planlanmıştır.</p> <p>Program sayısını artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması</p> <p>Çift anadal programlarının gözden geçirilmesi ve öğrenciler ile odak toplantılarının düzenlenmesi.</p> <p>Mezunlarla iletişimin artırılmasına yönelik mekanizmaların iyileştirilmesi, geliştirilmesi.</p> <p>Eğiticilerin eğitimi kapsamında düzenlenen eğitimlerin sayısının artırılması.</p>	
STRATEJİK AMAÇ 4	Ulusal ve Uluslararası düzeyde nitelikli Ar-Ge faaliyetlerini artırmak	
Hedef	Performans Göstergesi	Gerçekleşme Durumu

Hedef 4.1(Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısının artırılması)	PG 4.1.1 SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerdeki yıllık yayın sayısı (WOS)		2
	PG 4.1.2 Toplam Yayın (Doküman) Sayısı (Scopus, WOS, uluslararası alan indeksi)		11
	PG 4.1.3 Öğretim üyesi başına Ulusal hakemli dergilerde yıllık yayın sayısı	0,61	0,11
	PG 4.1.4 Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerdeki yıllık yayın sayısı	0,72	

	PG 4.1.5 Toplam Yayın (Doküman) Sayısının Öğretim Üyesi Sayısına Oranı		0
	PG 4.1.6 Lisansüstü tez/proje/ödev/seminerlerden türetilen akademik yayın sayısı (makale, bildiri, kitap bölümü vb.) /toplam öğrenci sayısı		
Hedef 4.2(Uluslararası düzeyde yapılan yayınların niteliğini artırmak)	PG 4.2.1 Atıf Sayısı (Web of Science)	21	
	PG 4.2.2 Atıf Puanı (Web of Science)	-	
	PG 4.2.3 Q1 yayın sayısı	1	
	PG 4.2.4 Toplam yayın sayısının Q1 yayın sayısına oranı (Web of Science)		0,1
	PG 4.2.5 İlk %10 luk Dilimde Atıf Alan Yayın Sayısı (Scopus)	0	
	PG 4.2.6 İlk %10 luk Dilimde Bulunan Dergilerdeki Yayın Sayısı (Scopus)		0
Hedef 4.3(Ulusal ve Uluslararası sempozyum, kongre, sanatsal sergi ve benzeri bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak)	PG 4.3.1 Ulusal veya Uluslararası sempozyum, kongre veya sanatsal sergi sayısı	11	
Hedef 4.5(İç ve dış destekli Ar-Ge proje sayısı ve bütçesini artırmak)	PG 4.5.1 Tamamlanan Dış Destekli Proje Sayısı	1	
	PG 4.5.2 Öğretim Üyesi Başına Tamamlanan Dış Destekli Proje Sayısı		0,05
	PG 4.5.3 Tamamlanan dış destekli projelerin yıllık toplam bütçesi (x1000)	243	
	PG 4.5.4 Tamamlanan İç Destekli Proje Sayısı		0
	PG 4.5.5 Öğretim Üyesi Başına Tamamlanan İç Destekli Proje Sayısı		0
	PG 4.5.6 Tamamlanan iç destekli projelerin yıllık toplam bütçesi (x1000)		0
Hedef 4.6(Patent,	PG 4.6.1 Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	58	

faydalı model veya tasarım sayısının artırılması)	PG 4.6.2 Sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	8	
Hedef 4.7(Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurulan şirket veya projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması)	PG 4.7.1 Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı		0
	PG 4.7.2 Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	0	
	PG 4.7.3 Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı		0
Açıklama	<p>2023-2024 yılı içerisinde Hedef 4.1. de belirtilen Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısının artırılması performans göstergelerinden PG.4.1.1,PG 4.1.2.,PG 4.1.3 ve PG4.1.6 gerçekleştirilmediği tespit edilmiştir. Bu durumun akademik personelin ders yükü fazlalığından dolayı nedeniyle çalışmalara ağırlık verememesi ilişkili olduğu düşünülmektedir. Ayrıca PG 4.1.6. da akademik personelin lisansüstü öğrencisi olmamasından dolayı hedefe ulaşılmamıştır. Hedef 4.2. belirtilen Uluslararası düzeyde yapılan yayınların niteliğini artırmak kapsamında PG4.2.4. ve PG4.2.6. gerçekleştirilmediği saptanmıştır. Bu durumun benzer şekilde akademik personelin bilimsel çalışmalara yeteri kadar vakit ayırmamasından kaynaklandığı düşünülmektedir. Hedef 4.5. de tamamlana dış destek proje sayısı, öğretim elemanı başına tamamlanan projelerin başarı ile gerçekleştirildiği ancak iç destekli proje sayısının hedeflenen değere ulaşamadığı saptanmıştır. İç destekli projelere başvuruda öğretim üyesi gerekliliği önem arz etmesi ve birimizde yeterli sayının bulunmaması bu durum ile ilişkilendirilmektedir. PG 4.7.1. de Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı hedefine öğrencilerin yeteri katılım sağlamamasından dolayı ulaşılamamıştır.</p>		
Eylem Planı	<p>Önümüzdeki dönem hedeflenen değere ulaşmak amacıyla aşağıda belirtilen eylem faaliyetleri planlanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Akademik personele uluslararası yayın yazımı hakkında eğitim verilmesi - Nitelikli yayın artırılması noktasında kütüphaneden daha fazla bilgilendirme eğitimlerinin talep edilmesi. -Yayın sayısının artırılması ve multidisipliner çalışmaların ortaya konulabilmesi amacıyla odak toplantılarının gerçekleştirilmesi ve farklı bölümler ile etkileşimde bulunulması -Üniversite iç destekli projeler hakkında akademik personelin bilgilendirilmesi ve teşvik-başvuru koşulları hakkında eğitim verilmesi - Dönem içerisinde düzenli aralıklarla Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi projeleri hakkında öğrenci ve akademik personel ile odak toplantılarının yapılması ve beyin fırtınasının gerçekleştirilmesi 		

STRATEJİK AMAÇ 4	Toplumsal Katkı Düzeyinin Artırılması		
Hedef	Performans Göstergesi	Gerçekleşme Durumu	
Hedef 5.1(Kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluk proje sayısının artırılması)	PG 5.1.1 Diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısı	3	

Hedef 5.2(Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısının artırılması)	PG 5.2.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı		1
Hedef 5.3(Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin yürüttüğü sosyal sorumluk proje sayısının artırılması)	PG 5.3.1 Kurumun Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı		1
	PG 5.3.2 Kurumun ortak Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı		2
	PG 5.3.3 Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısı		2
Hedef 5.4(Hayat boyu öğrenme kapsamında sertifikalı eğitim sayısının artırılması)	PG 5.4.1 SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezinde Sertifikalı Program Sayısı		0
	PG 5.4.2 SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Saati		16
	PG 5.4.3 SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Alan Kişi Sayısı	114	
Açıklama	2022-2023 yılı içerisinde özellikle diğer kamu kurumları ile gerçekleştirilen ve birimin ortak yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri gerçekleşme döneminde hedefine ulaşmıştır. Ancak Hedef 5.2 (PG 5.2.1) ve Hedef 5.3. (PG 5.3.1. , PG 5.3.2. ve PG 5.3.3.) gerçekleştirilememiştir. Kurumumuzda Sürekli eğitim merkezi tarafından verilen eğitimlerin sayısı, saatinin belirlenen hedefe ulaşmadığı ancak eğitim alan kişi sayısının ulaştığı saptanmıştır.		
Eylem Planı	-Hedeflenen sosyal sorumluk projelerini arttırmak amacıyla program bazında yıllık proje sayısı talep edilmesi ve bu sürece öğrencilerinde dâhil edilerek projede aktif rol almalarının sağlanması -Kurum tarafından akademik personelden eğitim talep formlarının toplanma sıklığının artırılması ve sonuçlarının SEM ile paylaşılması -Dezavantajlı gruplara yönelik hedef gerçekleşme oranını arttırmak amacıyla sosyal dayanışma bilincini öğrencilere aşılması önem arz etmektedir. Bu nedenle öğrencilerin katılımıyla çeşitli atölyeler düzenlemek ve hem üniversite içerisinde hemde farklı kurum ve kuruluşlar ile işbirliği yaparak süreç yürütülmelidir.		

Genel Değerlendirme:

3 2023 Gerçekleşme dönemi Genel Değerlendirme

Bu bölümde 2023 döneminde planlanan hedeflere genel olarak ulaşılmasının değerlendirilmesi yapılır ve iyileştirmeye açık alanlar belirtilir.

İyileştirmeye Açık Yanlar:

1. Mezunlarla iletişim ve takip sisteminin yetersizliği.
2. Mezunların mesleki istihdamı konusunda geri dönüşlerin yetersiz olması.

3. Eđitcilerin eğitimi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısının yetersiz olması.
4. Çift Anadal programlarına başvuran đrenci sayısı yetersizliği.
5. Meslek Yüksekokulunda yer alan program sayısının az olması.
6. Program bazında seçmeli ders sayısının az ya da hiç olmaması.
7. Erasmus'tan faydalanan đrenci ve akademik personel sayısının az olması.
8. Kurumun kendi ve ortak yürüttüğü sosyal sorumluluk proje sayısının yetersiz olması.
9. Ulusal/Uluslararası nitelikli yayın sayısının ve niteliğinin artırılması amacıyla odak toplantı sayısının (birim ve niversite bazlı) arttırılması..
10. Üniversite i destekli projelerin hiç olmaması
11. Öğrenci ve akademik personelin teknokent veya teknoloji transfer ofisi projeleri hakkında yeterince bilgilendirilmemesi.
12. Dezavantajlı gruplara yönelik tasarım atölye çalışmalarının eksikliği.
13. Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerinde aktif rol almaması.
14. Birim bazında SEM eğitim sayılarının az olması.

EK: 2023 Dönemi gerçekleşme tablosu.

